

Toetatava tegevuse 3.3 „Eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste ning tagasipöördujate tööturul konkurentsivõimet toetavad tegevused“ tegevuskava perioodil 01.01- 31.12.2026



1. Tegevuste kirjeldus

Eri keele- ja kultuuritaustaga inimesed, uussisserändajad ja Eestisse tagasipöördujad võivad jääda vähesest eesti keele oskusest tingitud probleemide tõttu Eestis isoleerituks ning nende osalemine tööturul on takistatud. Seetõttu on oluline sihtgruppi kuuluvate inimeste toetamine eestikeelses töökeskkonnas töötamise valmisoleku ja toimetuleku suurendamiseks ning nende värbamise toetamine riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutustesse ning nende hallatavatesse asutustesse. Toetatava tegevuse koordineerimisega tegeleb jätkuvalt osakoormusega tööturuteenuste valdkonnajuht. Teavitus- ja kommunikatsioonitegevusi aitab ellu viia Integratsiooni Sihtasutuse (edaspidi sihtasutus) väline kommunikatsioonipartner.

3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi pakkumine keeleõppe eesmärgil

Jätkub keeleõppe eesmärgil tööjõulähetusprogrammi (keelelähete) elluviimine avaliku sektori töötajatele. 2025.a veebruaris leiti riigihankega kaks partnerit, kes pakuvad teenust perioodil 2025-2027.a kuni 600 inimesele.

2026. aasta eesmärgiks on, et aasta jooksul liitub programmiga 280 uut osalejat. Esmane fookus on endiselt Ida-Virumaa sihtrühmal, jätkuvalt on kõige suurem keelepraktika vajadus haridustöötajatel. Tööjõulähetusprogrammi on kavas lisaks avaliku sektori haridustöötajatele enam pakkuda ka teiste valdkondade töötajatele, lähtudes reaalsest vajadusest ja asutuste võimalustest. Näiteks on kavas pakkuda enam keelelähete siseturvalisuse, tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna töötajatele. Organisatsioonideni soovitakse jõuda nii läbi otseteavituse kui ka muu kommunikatsioonitegevuse abil, näiteks infokirjad, reklaamid kohalikes ajalehtedes, infotunnid vms.

2026. aastal toimub 2–3 koolitusseminari nii keelepraktikante vastuvõtvatele kui ka lähetevatele organisatsioonidele. Koolitused toimuvad I, II ja IV kvartalis. Vastuvõtvate organisatsioonide puhul pööratakse tähelepanu nii töökohal eesti keele oskuse tõstmise võimalustele kui ka tugiisikutele teadmiste ja nõuannete jagamisele. Lähetevatele organisatsioonidele pakutakse nõuandeid ja töövahendeid, kuidas hoida ja säilitada keelepraktika ajal saadud keeleoskust, samuti kuidas tööandja saab toetada teise emakeelega töötajate keeleõpet.

2026. a jätkatakse infotundidega, kus tutvustatakse tööjõulähetusprogrammi tegevusi ja 2025. a valminud avaliku sektori tööandjate juhendmaterjali, kuidas toetada eri keele- ja kultuuritaustaga töötaja eesti keele oskuse tõstmist töökohal. Lisaks juba valminud toetavale

juhendile tellitakse praktilisi õppevahendeid, mida saab kasutada tööjõulähetusprogrammiga seotult töökeskkonnas keeleoskuse tõstmiseks. Õppevahendite koostaja leitakse pakkumuskutsega I kvartalis, teostus II–IV kvartalis.

Tegevuskava aastal jätkatakse keelelähetus käinute ja nende vastuvõtjate kogemuslugude kogumist, mida tutvustatakse muuhulgas nii sihtasutuse kodulehel kui ka (sotsiaal)meedias.

3.3.4.2 Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks

2026. aastal antut toetatava tegevuse raames tegevusi ei planeerita.

3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul.

2026. aastal korraldatakse üks õppereis Euroopa Liidu riiki (nt Rootsi, Prantsusmaa või Hispaania) tutvumaks heade rahvusvaheliste praktikatega. Õppereisile kaasatakse toetatava tegevusega seotud osapooli nii strateegilisel kui rakendustasandil, kes tegelevad tööturu meetmetega, mis on seotud integratsiooni ja eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste tööturul konkurentsivõime tõstmisega.

Tabel 1. Tegevuste ajakava

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev tegevuskava perioodil	Tegevuse eest vastutaja
3.3.4.1 Tööjõulähetusprogrammi pakkumine keeleõppe eesmärgil	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2026-31.12.2026	Elluviija, hankepartnerid
Tööjõulähetusprogrammi pakkumine	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2026-31.12.2026	Elluviija, hankepartnerid
Tööandjatele praktiliste õppevahendite loomine	01.01.2023-31.10.2029	01.02.2026-30.09.2026	Elluviija, partner (edukas pakkuja)
Koolitusseminarid organisatsioonidele	01.01.2023-31.10.2029	01.02.2026-31.11.2026	Elluviija, partner (edukad pakkujad)
Teavitus- ja kommunikatsioonitegevuse ettevalmistamine ja läbiviimine, sh näiteks info levitamine teenusest, keelelähetus kogemuslugude kogumine ja avaldamine vms.	01.01.2023-31.10.2029	01.01.2026-31.12.2026	Elluviija, (hanke)partner
3.3.4.2. Praktikaprogrammi pakkumine avalikus sektoris eri keele- ja kultuuritaustaga	01.01.2023-31.12.2024	X	

tudengitele, sealhulgas infopäevade ja koolituste korraldamine tudengitele avaliku sektori tutvustamiseks ja praktikaootuste kujundamiseks			
Tegevusi ei toimu	X	X	X
3.3.4.3 Õppereiside korraldamine Eesti piires ning teistesse Euroopa Liidu riikidesse, et tutvuda parimate tööturu meetmetega, mis suurendavad eri keele- ja kultuuritaustaga inimeste konkurentsivõimet tööturul	01.01.2023-31.10.2029	01.02.2026-31.12.2026	Elluviija, hankepartner
1 õppekäik Euroopa Liidu riiki	01.01.2023-31.10.2029	01.03.2026-30.11.2026	Elluviija

Tabel 2. Tegevustega seotud näitajad

Indikaator	Indikaatori nimetus ja mõõtühik	Sihttase tegevuskava aastal 2026	Sihttase (2029)	Selgitus
Väljund-näitaja	Tööjõulähetusprogrammis osalejate arv	550	1140	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetustes osalemist isiku põhjal.
Väljund-näitaja	Praktikakohtade arv avalikus sektoris. Mõõtühik: arv	40	40	Näitajaga mõõdetakse praktilist osalemist isiku põhjal. Programm on lõpetatud ja sihttase saavutatud
Väljund-näitaja	Ajakohastatud tööjõulähetusprogrammide arv (Mõõtühik: arv)	1	1	Näitajaga mõõdetakse ajakohastatud tööjõulähetuste programmide arvu.
Tulemusnäitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute arv. (Mõõtühik: osaleja)	350	798	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse ühe täisprogrammi läbimist isiku põhjal, sh võimaldatakse ühele inimesele programmis täismahus osaleda üks kord.
Tulemus-näitaja	Tööjõulähetusprogrammi läbinute hinnang konkurentsivõime paranemisele ühiskonnas. Mõõtühik: protsent	X	90%	Näitajaga mõõdetakse tööjõulähetuse läbinute tagasisidena esitatud hinnangut programmis osaleja konkurentsivõime paranemise kohta ühiskonnas.